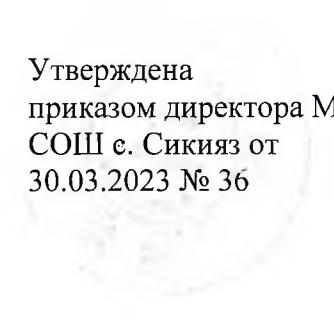


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Сикияз муниципального района
Дуванский район Республики Башкортостан

Рассмотрена на
педагогическом совете
29.03.2023 протокол № 6

Утверждена
приказом директора МБОУ
СОШ с. Сикияз от
30.03.2023 № 36



**Программа антирисковых мер
по рисковому профилю
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»**

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Раздел	Страница
1.	Цель и задачи реализации программы	2
2.	Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	2
3.	Сроки и этапы реализации программы	2
4.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	2
5.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер	3
6	Исполнители.	3
7.	Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер	4

Цель и задачи реализации программы

Цель: Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в ОО, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями.

Задачи:

- модернизировать школьную модель методической работы;
- разработать перспективный план повышения квалификации с учетом профессиональных дефицитов;
- предоставить научную и методическую поддержку для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов.

Целевые показатели:

- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией (44%);
- доля педагогических работников с первой квалификационной категорией (49,5%).

Сроки реализации программы:

- 1 этап (март -апрель 2023 года): аналитико-диагностический и разработческий, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.
- 2 этап (май - ноябрь 2023 года.): основной, внедренческий, включающий поэтапную реализацию программы.
- 3 этап (ноябрь - декабрь 2023 года) диагностический, подведение итогов

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Задачи	Мероприятия
Разработать школьную программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций	1. Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников 2. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практикоориентированных семинарах на базе образовательной организации.	1. Проведение школьных семинаров (согласно плану методической работы школы) с использованием активных форм: деловая игра, проект, тренинг, круглый стол и др. Проведение педагогами (прошедшими, курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	1. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников. 2. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом

Ожидаемые конечные результаты:

- более 50% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности
- 39% педагогов демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.
- разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».

7. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школ

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Приложение

Задача	Мероприятие	Сроки исполнения	Показатели	Ответственные
Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности пед. работников	май 2023	Доля педагогов, прошедших диагностику Справка	Заместитель директора по УВР
	Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	май 2023	Доля педагогов, имеющих низкий уровень методической	Заместитель директора по УВР
	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов	сентябрь-декабрь 2023	Доля педагогов, проводивших семинары по итогам курсов	Заместитель директора по УВР
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	октябрь 2023	Карта «Анализ современного урока» для начальной и основной школы	Заместитель директора по УВР, рук. ШМО

		Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	сентябрь-ноябрь 2023	Доля педагогов посещающих уроки своих коллег с последующим анализом. Справка	Педагоги
4.	Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	декабрь 2023	Новая модель методической работы в школе. Протокол	Заместитель директора по УВР, рук. ШМО